


Автономное учреждение социального обслуживания  
населения Тюменской области  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Согласие»  
города Ишима»  
(АУСОН ТО «СРЦН «Согласие» г. Ишима»)

ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 1 апреля 2014 года  
по 31 марта 2017 года

От работодателя:

  
И.А. Макарова  
Директор автономного учреждения  
социального обслуживания населения  
Тюменской области «Социально-  
реабилитационный центр для  
несовершеннолетних «Согласие»  
города Ишима»

От работников:

Е.Е. Груздкова  
Председатель профсоюзной  
организации автономного  
учреждения социального  
обслуживания населения  
Тюменской области  
«Социально-  
реабилитационный центр для  
несовершеннолетних  
«Согласие» города Ишима»

Настоящие изменения в  
Коллективный договор  
приняты на общем  
собрании коллектива  
05 февраля 2015 года  
(протокол №1 от 05.02.2015 г.)



**1. Пункт 3.3. Раздела 3 Коллективного договора "Рабочее время" изложить в следующей редакции:**

"3.3. Предусматривается сокращенная продолжительность рабочего времени для определенных категорий работников (при расчете на полную ставку):

- медицинских работников - 39 часов в неделю;
- социальных педагогов, инструкторов по труду, педагогов-психологов - 36 часов в неделю,
- специалистов-женщин, работающих в сельской местности, - 36 часов в неделю;
- воспитателей отделения социальной реабилитации (стационар) - 30 часов в неделю,
- логопеда - 18 часов в неделю;
- инвалидов I и II групп не более 35 часов в неделю,
- работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю,
- работников в возрасте от 15 до 16 лет, а также для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул, – не более 24 часов в неделю".

**2. Пункт 3.7. Раздела 3 Коллективного договора "Рабочее время" изложить в следующей редакции:**

"3.7. Отдельные категории работников: медицинские сестры, воспитатели отделения социальной реабилитации (стационар), няни, повара, кухонные рабочие, работают по сменному графику с суммированным учетом рабочего времени, учетным периодом является год. Указанные работники приходят на работу за 10 минут до начала для передачи смены. Графики сменности утверждаются директором и доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие".

**3. Пункт 4.4. Раздела 4 Коллективного договора "Время отдыха" изложить в следующей редакции:**

"4.4. Отдельным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» по результатам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда устанавливаются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- медицинскому персоналу (врачу-педиатру, медицинским сестрам, медицинской сестре диетической, медицинской сестре по массажу, инструктору по лечебной физкультуре) – **14 календарных дней**;
- шеф-повару – **7 календарных дней**;
- повару – **7 календарных дней**;
- кухонному рабочему - **7 календарных дней**;
- водителю автомобиля – **7 календарных дней**.

Дополнительные оплачиваемые отпуска присоединяются к ежегодному основному отпуску".

**4. Пункт 5.8. Раздела 5 Коллективного договора "Оплата труда" изложить в следующей редакции:**

"5.8. Выплата заработной платы производится два раза в месяц – 03-го и 18-го числа каждого месяца. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выдается накануне этих дней".

**5. Пункт 5.10. Раздела 5 Коллективного договора "Оплата труда" изложить в следующей редакции:**

"5.10. К выплатам компенсационного характера относятся следующие надбавки и доплаты:

Надбавка за особые условия труда в размере 30 процентов должностного оклада устанавливается работникам учреждения, принимающим непосредственное участие в оказании методической помощи территориям, курируемым учреждением: директору; заместителю директора по основной деятельности, заведующему отделением срочной социальной помощи; специалистам отделения срочной социальной помощи (кроме специалистов, работающих на отдаленных рабочих местах). Всем остальным работникам – 25%".

**6. Пункт 6.4. Раздела 6 Коллективного договора "Охрана труда и здоровья" изложить в следующей редакции:**

"6.4. Работа по специальной оценке условий труда в учреждении проводится каждые пять лет. Обязательной оценке подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса и реконструкции средств коллективной защиты. Сертификация пищеблока проводится один раз в три года.

Порядок и сроки проведения специальной оценки условий труда согласовываются Работодателем с выборным органом Профсоюза. В состав комиссии по специальной оценке условий труда в обязательном порядке включаются представители Профсоюза и совместной комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда".

**7. Пункт 7.4. Раздела 7 Коллективного договора "Дополнительные социальные льготы и гарантии" исключить:**

**8. Пункт 4.2. Раздела 4 Положения о системе оплаты труда, премировании и материальном стимулировании работников АУСОН ТО "СРЦН "Согласие" г. Ишима" Приложение №1 к Коллективному договору "Выплаты компенсационного характера" изложить в следующей редакции:**

"4.2. К выплатам компенсационного характера относятся следующие надбавки и доплаты:

Надбавка за особые условия труда в размере 30 процентов должностного оклада устанавливается работникам учреждения, принимающим непосредственное участие в оказании методической помощи территориям, курируемым учреждением: директору; заместителю директора по основной деятельности, заведующему отделением срочной социальной помощи; специалистам отделения срочной социальной помощи (кроме специалистов, работающих на отдаленных рабочих местах). Всем остальным работникам – 25%".

**9. Пункты 7.2., 7.3. Раздела 7 Положения о системе оплаты труда, премировании и материальном стимулировании работников АУСОН ТО "СРЦН "Согласие" г. Ишима" Приложение №1 к Коллективному договору "Порядок начисления и выплаты заработной платы" изложить в следующей редакции:**

"7.2. Выплата заработной платы производится два раза в месяц – 03-го и 18-го числа каждого месяца. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выдается накануне этих дней.

7.3. 02-го и 17-го числа каждого месяца каждому сотруднику должен быть выдан расчетный лист, в котором отражается информация о начисленной заработной плате, размеры и основания произведенных удержаний и общая денежная сумма, подлежащая выплате".

**10. Пункт 2.6. Раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка АУСОН ТО "СРЦН "Согласие" г. Ишима" Приложение №2 к Коллективному договору "Порядок приема и увольнения работников" изложить в следующей редакции:**

"2.6. При заключении трудового договора с целью проверки соответствия работника поручаемой работе может устанавливаться испытательный срок: для заместителей директора, главного бухгалтера – до 6 месяцев, для специалистов – до 3 месяцев, для медицинского и обслуживающего персонала – 1 месяц. Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, оговоренных ст. 70 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В соответствии с Положением об организации наставничества для повышения профессионального мастерства и адаптации новых сотрудников в АУСОН ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Согласие» города Ишима», устанавливается наставничество в отношении следующих категорий сотрудников:

- впервые принятых на работу в Учреждение.

- переведенных на вышестоящую должность, либо на равнозначную должность в другое структурное подразделение Учреждения, если исполнение новых должностных обязанностей требует дополнительных знаний и практических навыков.

Наставничество устанавливается на период испытательного срока".

**11. Раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка АУСОН ТО "СРЦН "Согласие" г. Ишима" Приложение №2 к Коллективному договору "Режим работы" изложить в следующей редакции:**

5.1. В Центре устанавливается следующий режим работы:

5.1.1. 39-часовая рабочая неделя устанавливается для:

- врача-педиатра;
- медицинской сестры (диетической);
- медицинской сестры (брата) по массажу;
- медицинских сестер;
- инструктора по лечебной физкультуре.

Начало рабочего дня 08.00 часов, окончание рабочего дня 17.00 часов; в пятницу - 16.00 часов.

5.1.2. 36-часовая рабочая неделя устанавливается для:

- социальных педагогов;
- педагогов-психологов;

- инструкторов по труду;
- специалистов-женщин, работающих в сельской местности.

Начало рабочего дня 08.48 часов, окончание рабочего дня 17.00 часов.

5.1.3. 30-часовая рабочая неделя устанавливается для:

- воспитателей отделения социальной реабилитации (стационар).

5.1.4. 18-часовая – для логопеда.

5.1.5. Для всех остальных работников устанавливается 40-часовая рабочая неделя. Начало рабочего дня 08.00 часов, окончание рабочего дня 17.00 часов.

5.2. Отдельным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством РФ, по результатам аттестации рабочих мест, специальной оценке условий труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- шеф-повару;
- поварам;
- кухонным рабочим;
- водителям автомобиля.

5.3. Продолжительность рабочей недели для работников, указанных в пунктах 5.1.1. (кроме медицинских сестер), 5.1.2.: - пятидневная с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

5.4. Для работников, указанных в пунктах 5.1.3., 5.1.4., медицинских сестер, указанных в п. 5.4.1., устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по графику. Режим рабочего времени по сменному графику, утвержденному директором.

5.5. Отдельные категории работников: медицинские сестры, воспитатели няни, шеф-повар, повара, кухонные рабочие, работают по сменному графику с суммированным учетом рабочего времени, учетным периодом является год. Указанные работники приходят на работу за 10 минут до начала для передачи смены. Графики сменности утверждаются директором и доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

5.6. Обеденный перерыв установлен для всех категорий работников с 12.00 до 13.00 часов, за исключением работающих по сменному графику.

5.7. Воспитателям, медицинским сестрам, няням, шеф-повару, поварам, кухонным рабочим, работающим по сменному графику, предоставляется возможность отдыха и приема пищи продолжительностью 30 минут на рабочем месте в специально оборудованных помещениях по утвержденному графику.

5.8. Специалистам отделения срочной социальной помощи, работающим на отдаленных рабочих местах, устанавливается режим рабочего времени из расчета 40-часовой рабочей недели, 36 часовой рабочей недели для специалистов - женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с режимом работы отделов по опеке и попечительству и охране прав детства территорий, за которыми закреплены указанные специалисты и указывается в трудовом договоре.

5.9. Работодатель может изменить график работы, установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю отдельным работникам по их личному заявлению в случае, если это негативно не скажется на организации рабочего процесса. Индивидуальный график работы оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору и приказом.

5.10. Работники обязаны соблюдать установленный график работы. Работникам запрещается по своему усмотрению менять график работы.

5.11. Контроль за соблюдением работниками режима работы производится заведующими отделениями.

5.12. Работники приходят на работу за 10 минут до начала рабочего времени.

5.13. Работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника для сверхурочной работы в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса РФ, и если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня в соответствии со статьей 101 Трудового кодекса РФ".

**12. Пункт 6.8. Раздела 6 Правил внутреннего трудового распорядка АУСОН ТО "СРЦН "Согласие" г. Ишима" Приложение №2 к Коллективному договору "Время отдыха" изложить в следующей редакции:**

"6.8. Отдельным категориям работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска (в календарных днях) в соответствии с трудовым законодательством РФ, по результатам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда."