Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников

Наименование должности	Наименование показателя оценки эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки	Расчет показателя
		ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
Заместитель директора по основной деятельности	1. Уровень качества услуг оказываемых учреждением	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе курируемых структурных подразделений, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления услуг в учреждении и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю	абсолютном выражении

2. Уровень	2.1. Отсутствие необоснованных фактов просрочки и	Показатель выражается в
исполнительской	недостоверности при предоставлении отчетности, сведений и	абсолютном выражении
дисциплины	информации в отчетном периоде. При своевременной и качественно подготовленной	(оптимальный показатель 0)
	предоставленной отчетности, документов, информации в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. При несоблюдении сроков предоставления отчетности, документации влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю (0 баллов). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(30 баллов)
	2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла).	(20 0.0.0.00)
	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
3. Доля несовершеннолетних заболевших желудо		Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0
кишечными инфекционными заболеваниями в пер	проживающих в стационарных учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости. При отсутствии случаев массовой заболеваемости	(20 баллов)
реабилитации в усло стационара	, ,	
	Наличие 1-го несовершеннолетнего, заболевшего желудочно- кишечным инфекционным заболеванием, влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю (0 баллов).	
итого:		100 баллов

Главный бухгалтер	1. Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий	Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий, в том числе отсутствие случаев поступления актов прокурорского реагирования (в форме представлений, протестов, постановлений) При отсутствии проверок, актов о нарушениях засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Увеличение значения В влечет снижение оценки по показателю. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	А=В/С*100%, где А — наличие обоснованных актов; В — проведенных проверок за ОП; (оптимальный показатель 0) (40 баллов)
	2. Уровень исполнительской дисциплины	2.1. Отсутствие необоснованных фактов просрочки и недостоверности при предоставлении отчетности, сведений и информации в отчетном периоде. При своевременной и качественно подготовленной предоставленной отчетности, документов, информации в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. При несоблюдении сроков предоставления отчетности, документации влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю (0 баллов). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю. 2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей,	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (40 баллов) Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
Итого:		предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(20 баллов) 100 баллов

Заведующий	1. Уровень	2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
отделением	исполнительской	нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил	абсолютном выражении
	дисциплины	внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса	(оптимальный показатель 0)
	· · · ·	профессиональной этики, функциональных обязанностей,	,
		предусмотренных должностной инструкцией.	(30 баллов, для
		При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	заведующих отделением
		значение оценки по показателю.	социальной
		Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	реабилитации и
		показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	приемным - 20 баллов)
		замечание (- 2 балла).	-
		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю	
		1.2. Соблюдение порядка ведения документации, в т.ч. Регистра	Показатель выражается в
		получателей социальных услуг, сроков предоставления	абсолютном выражении
		отчетности, других сведений и информации.	(оптимальный показатель 0)
		При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	
		значение оценки по показателю.	(30 баллов, для
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм	заведующих отделением
		представления сведений, отчетов и статистической	социальной
		отчетности, наличие замечаний по качеству представленной	реабилитации и
		информации влечет снижение оценки по показателю на 2	приемным - 20 баллов)
		балла за каждое замечание (- 2 балла).	
		Максимальное снижение баллов по показателю не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю.	
	2. Уровень качества	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе	
	социальных услуг,	специалистов возглавляемого подразделения, оставленных в	абсолютном выражении
	предоставляемых	книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения	(оптимальный показатель 0)
	возглавляемым	и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан	
	подразделением	о качестве предоставления социальных услуг, и/или	(30 баллов)
	населению	направленных в вышестоящие организации, надзорные органы.	
		При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных	
		отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное	
		максимальное значение оценки по показателю.	
		Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва	
		влечет снижение оценки показателя от максимального	
		показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый	
		отрицательный отзывов (- 2 балла).	
		Максимальное снижение баллов по показателю не должно	
	2 \/2000	превышать максимального значения оценки по показателю	Davidada
	3. Уровень организации	Размещение информации о деятельности отделения на сайте	Показатель выражается в
	работы по	или в средствах массовой информации:	абсолютном выражении

	информационно- новостной наполняемости сайта учреждения и информационному присутствию в различных средствах массовой коммуникации 4. Доля несовершеннолетних заболевших желудочно- кишечными инфекционными заболеваниями в период прохождения реабилитации в условиях стационара	- приемное отделение – не менее 1 в месяц. При размещении установленного количества информаций в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное	(10 баллов) Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
	(для заведующих стационарного и приемного отделений)	стационара в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие 1-го несовершеннолетнего, заболевшего желудочнокишечным инфекционным заболеванием, в отчетном периоде влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю (0 баллов).	
ИТОГО:			100 баллов
Заведующий хозяйством	1. Уровень исполнительской дисциплины	2.1. Отсутствие необоснованных фактов просрочки и недостоверности при предоставлении отчетности, сведений и информации в отчетном периоде. При своевременной и качественно подготовленной предоставленной отчетности, документов, информации в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. При несоблюдении сроков предоставления отчетности, документации влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю (0 баллов). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)

	2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
	нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил	абсолютном выражении
	внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса	(оптимальный показатель 0)
	профессиональной этики, функциональных обязанностей,	,
	предусмотренных должностной инструкцией.	(20 баллов)
	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	,
	значение оценки по показателю.	
	Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	
	показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	
	замечание (- 2 балла).	
	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
	превышать максимального значения оценки по показателю.	
2. Наличие нарушений,	Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных	А=В/С*100%, где
установленных в ходе	мероприятий, в том числе отсутствие случаев поступления	A – наличие обоснованных
контрольных	актов прокурорского реагирования (в форме представлений,	актов;
мероприятий	протестов, постановлений)	В – проведенных проверок
	При отсутствии проверок, актов о нарушениях	за ОП;
	засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	(оптимальный показатель
	Увеличение значения В влечет снижение оценки по	0)
	показателю.	
	Максимальное снижение баллов по показателю не должно	(30 баллов)
	превышать максимального значения оценки по показателю.	
3. Уровень качества		Показатель выражается в
социальных услуг		абсолютном выражении
предоставляемых	и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по	(оптимальный показатель 0)
возглавляемым	результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о	
подразделением	качестве предоставления социальных услуг, и/или	(30 баллов)
населению	направленных в вышестоящие организации, надзорные органы.	
	При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных	
	отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное	
	максимальное значение оценки по показателю.	
	Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва	
	влечет снижение оценки показателя от максимального	
	показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый	
	отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно	
Итого:	превышать максимального значения оценки по показателю	100 баллов
MIUIU.		םטונונגט טעון

Шеф-повар	1. Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
	2. Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий	превышать максимального значения оценки по показателю. Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий, в том числе отсутствие случаев поступления актов прокурорского реагирования (в форме представлений, протестов, постановлений) При отсутствии проверок, актов о нарушениях засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Увеличение значения В влечет снижение оценки по показателю. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	А=В/С*100%, где А – наличие обоснованных актов; В – проведенных проверок за ОП; (оптимальный показатель 0) (70 баллов)
Итого:			100 баллов
Экономист, Бухгалтер, Программист, Специалист по кадрам, специалист по охране труда, Юрисконсульт, специалист по закупкам	1. Уровень исполнительской дисциплины	1.1. Отсутствие необоснованных фактов несоблюдения сроков и недостоверности при предоставлении отчетности, сведений и информации в отчетном периоде. Отсутствие выявленных фактов несвоевременного и некачественного приема, контроля, обработки первичной документации (для бухгалтера). Отсутствие выявленных фактов несвоевременного и неправильного расчета заработной платы, больничных листов, отпускных и др. (для экономиста) При своевременной и качественно подготовленной предоставленной отчетности, документов, информации в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. При несоблюдении сроков предоставления отчетности, документации влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю (0 баллов). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов, для юрисконсульта – 40 баллов)

		1.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
		нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. Отсутствие фактов нарушения Положения об учетной политике учреждения (для бухгалтера). При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов, для юрисконсульта – 30 баллов)
гра пре	Удовлетворенность аждан качеством едоставляемых имально-правовых	Отсутствие отрицательных отзывов, обоснованных жалоб от клиентов по вопросам качества и своевременности оказания социально-правовых услуг. Отсутствие отрицательных отзывов о правовой работе учреждения, оставленных на сайте	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
усл	пуг	учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы.	(30 баллов)

		При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательных отзывов влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 5 баллов за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 5 баллов). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю. (Для Юрисконсульта)	
Итого:	I d		100 баллов
Педагогические работники (для воспитателей, социальных педагогов, педагога-психолога отделения социальной реабилитации и отделения дневного пребывания, логопеда, инструктора по труду)	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе педагогических работников, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (для всех – 30 баллов, для воспитателей старшей и средней групп, социального педагога и педагога-психолога отделения социальной реабилитации - 20 баллов)
	2. Количество самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре. При отсутствии самовольных уходов несовершеннолетних из	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (25 баллов)

	3. Отсутствие случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре	Отсутствие случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре. При отсутствии случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие случая травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре, указывает на низкий уровень ухода педагогических работников за детьми и влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (25 баллов)
	4. Уровень исполнительской дисциплины	4.1. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (для всех - 20 баллов; для воспитателей старшей и средней групп, социального педагога и педагога-психолога отделения социальной реабилитации - 15 баллов)
		4.2. Уровень исполнительской дисциплины оценивается по качеству и своевременности ведения документации, своевременности предоставления статистической и иной отчётности, других сведений и информации (в т.ч. Регистр получателей социальных услуг, табель учета оказанных услуг). При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, наличие замечаний по качеству представленной информации влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (для всех – 25 баллов; для воспитателей старшей и средней групп, социального педагога и педагога-психолога отделения социальной реабилитации - 15 баллов)
ИТОГО:			100 баллов
Специалист по реабилитационной работе	1. Уровень качества социальных услуг,	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе специалиста, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)

предоста населени		форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва	(30 баллов)
	V	влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю	
2. исполнит дисципли	ельской	2.1. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю 2.2. Уровень исполнительской дисциплины оценивается по качеству и своевременности ведения документации, своевременности предоставления статистической и иной отчётности, других сведений и информации (в т.ч. Регистр получателей социальных услуг, табель учета оказанных услуг). При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, наличие замечаний по качеству представленной информации влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
3. Отсут травмати несовери	•	Отсутствие случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)

итого:	находящихся на реабилитации в Центре	При отсутствии случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие случая травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре, указывает на низкий уровень ухода педагогических работников за детьми и влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю.	(20 баллов) 100 баллов
Педагог-психолог, специалист отделения срочной социальной помощи, специалист по социальной работе, специалист (отдаленное рабочее место)	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению (кроме специалиста (отдаленное рабочее место)	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе специалистов, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)
	2. Уровень исполнительской дисциплины	превышать максимального значения оценки по показателю 2.1. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов, для специалиста (отдаленное рабочее место) – 50 баллов)

		2.2. Соблюдение порядка ведения документации, сроков предоставления отчетности, других сведений и информации, в том числе внесение информации в «Регистр получателей социальных услуг» по учету оказанных социальных услуг. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, наличие замечаний по качеству представленной информации влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов, для специалиста (отдаленное рабочее место) – 50 баллов)
ИТОГО:	I A		100 баллов
Инспектор по охране детства	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе специалиста, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социально-правовых услуг, Отсутствие отрицательных отзывов, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
	2. Уровень исполнительской дисциплины	2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)

	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
	превышать максимального значения оценки по показателю	
	2.2. Соблюдение порядка ведения документации, сроков	
	предоставления отчетности, других сведений и информации.	абсолютном выражении
	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	(оптимальный показатель 0)
	значение оценки по показателю.	
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм	(30 баллов)
	представления сведений, отчетов и статистической	
	отчетности, наличие замечаний по качеству представленной	
	информации влечет снижение оценки по показателю на 2	
	балла за каждое замечание (- 2 балла).	
	Максимальное снижение баллов по показателю не должно	
	превышать максимального значения оценки по показателю.	
3. Доля мероприятий по	Целевое значение - стремление к максимальному	Б=И*100/Мо , где
профилактике	значению. Низкий показатель свидетельствует о низкой	, 11-
антиобщественных	эффективности работы.	Б - доля мероприятий по
действий,		профилактике
правонарушений,		антиобщественных
преступлений с участием		действий, правонарушений,
ведомств системы		преступлений с участием
профилактики,		ведомств системы
инициированных		профилактики,
инспектором, %		инициированных
mieneki epem, 70		инспектором.
		И - количество мероприятий
		по профилактике
		антиобщественных
		действий, правонарушений,
		преступлений, в том числе
		повторных, с участием
		ведомств системы
		профилактики,
		инициированных
		инспектором.
		·
		Мо - общее количество по
		профилактике
		антиобщественных
		•
		действий, правонарушений, преступлений, в том числе
		повторных, с участием

			ведомств системы профилактики. (20 баллов)
ИТОГО:			100 баллов
ИТОГО: Медицинская сестра	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе среднего медицинского персонала, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
	2. Уровень исполнительской дисциплины	2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (10 баллов, для медицинской сестры отделения социальной реабилитации – 20 баллов)
		2.2. Соблюдение порядка ведения документации, сроков предоставления отчетности, других сведений и информации, в т.ч. табеля учета оказанных услуг. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, наличие замечаний по качеству представленной	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (15 баллов, для медицинской сестры отделения социальной реабилитации – 30 баллов)

	3. Количество самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре	значение оценки по показателю. Наличие 1-го самовольного ухода несовершеннолетнего(их) из Центра влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю. (Только для медицинской сестры приемного отделения)	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (25 баллов)
47050	4. Отсутствие случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре	Отсутствие случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре. При отсутствии случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие случая травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре, указывает на низкий уровень организации ухода среднего медицинского персонала за детьми и влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
ИТОГО: Медицинская сестра (диетическая)	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе среднего медицинского персонала, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)

2. Уровень исполнительской дисциплины	2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса профессиональной этики, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
	2.2. Соблюдение порядка ведения документации, сроков предоставления отчетности, других сведений и информации. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, наличие замечаний по качеству представленной информации влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
3. Уровень организации работы по соблюдению санитарно- эпидемиологического режима (проверки КРО ДСР ТО, Роспотребнадзора, Росздравнадзора, органов прокуратуры и т.д.).	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений требований, установленных санитарногигиеническим законодательством, по результатам проверок контролирующих организаций по вопросам, находящимся в компетенции работника. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний контролирующих организаций влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (25 баллов)

итого		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	400 6
ИТОГО:			100 баллов
Медицинский брат по массажу, инструктор по лечебной физкультуре	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе среднего медицинского персонала, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
		качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю.	(30 баллов)
		Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю.	
	2. Уровень	2.1. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
	исполнительской	нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил	абсолютном выражении
	дисциплины	внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса	(оптимальный показатель 0)
		профессиональной этики, функциональных обязанностей,	,
		предусмотренных должностной инструкцией.	(20 баллов)
		При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	
		значение оценки по показателю.	
		Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	
		показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	
		замечание (- 2 балла).	
		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю	
		2.2. Соблюдение порядка ведения документации, сроков	Показатель выражается в
		предоставления отчетности, других сведений и информации.	абсолютном выражении
		При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	(оптимальный показатель 0)
		значение оценки по показателю.	
			(25 баллов)

		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, наличие замечаний по качеству представленной информации влечет снижение оценки по показателю на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
	3. Отсутствие случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре	Отсутствие случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре. При отсутствии случаев травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие случая травматизма у несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре, указывает на низкий уровень организации ухода среднего медицинского персонала за детьми и влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (25 баллов)
итого:			100 баллов
Врач-педиатр, врач- невролог, врач- психиатр	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе врача- педиатра и среднего медицинского персонала, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
		Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла).	

T		Τ
	2.2. Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	<u>-</u>
2. Уровень	нарушений законодательства РФ и Тюменской области, правил	абсолютном выражении
исполнительской дисциплины	внутреннего трудового распорядка учреждения, кодекса	(оптимальный показатель 0)
ДИСЦИПЛИНЫ	профессиональной этики, функциональных обязанностей,	(OTTUMATIBIBINITIONASATOTIB O)
	предусмотренных должностной инструкцией.	
	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	
	значение оценки по показателю.	(15 баллов)
	Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	(10 0033102)
	показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	
	замечание (- 2 балла).	
	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
	превышать максимального значения оценки по показателю	
	2.2. Соблюдение порядка ведения документации, сроков	Показатель выражается в
	предоставления отчетности, других сведений и информации.	абсолютном выражении
	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	
	значение оценки по показателю.	(оптимальный показатель 0)
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм	
	представления сведений, отчетов и статистической	
	отчетности, наличие замечаний по качеству представленной	(45 5)
	информации влечет снижение оценки по показателю на 2	(15 баллов)
	балла за каждое замечание (- 2 балла).	
	Максимальное снижение баллов по показателю не должно	
	превышать максимального значения оценки по показателю.	
	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие	Показатель выражается в
3. Отсутствие массовой	надлежащей организации профилактической работы среди	абсолютном выражении
заболеваемости	получателей услуг, проживающих в учреждении, должного	(оптимальный показатель 0)
обслуживаемых граждан	выполнения обязанностей по недопущению распространения	,
инфекционными	заболеваемости.	
заболеваниями в	При отсутствии случаев массовой заболеваемости	
учреждении,	засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	(25 баллов)
своевременное принятие необходимых мер к		
недопущению	показателю от максимального значения на 5 баллов за каждый	
распространения	случай, возникший по вине работника (- 5 баллов).	
инфекционных	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
заболеваний	превышать максимального значения оценки по показателю.	
	,	

	4. Своевременное выполнение мероприятий	Своевременное выполнение мероприятий по медицинской реабилитации проживающих в стационарном учреждении,	Показатель выражается в абсолютном выражении
	по медицинской реабилитации,	предусмотренных ИПРА и медицинским осмотрам в отчетном периоде.	(оптимальный показатель 0)
	предусмотренных ИПРА, и медицинским осмотрам	При отсутствии нарушений, замечаний, обоснованных жалоб получателей услуг о несвоевременном выполнении мероприятий по медицинской реабилитации, предусмотренных ИПРА и медицинским осмотрам в отчетном периоде засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более нарушений, замечаний, обоснованных жалоб влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	(10 баллов)
	5. Своевременное и	превышать максимального значения оценки по показателю Обеспечение своевременного и качественного планирования и	Показатель выражается в
	качественное	выполнения медицинских рекомендаций по результатам	абсолютном выражении
	планирование и выполнение медицинских	диспансеризации, углубленного медицинского осмотра, профилактического осмотра и др. медицинских осмотров в	(оптимальный показатель 0)
	рекомендаций по результатам	и соглашением с медицинской организацией. Обеспечение	
	диспансеризации, углубленного медицинского осмотра, профилактического	полного охвата получателей социальных услуг. При своевременном и качественном планировании и выполнении медицинских рекомендаций засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	(15 баллов)
	осмотра и др. медицинских осмотров у несовершеннолетних,	1	
	•	результатов (медицинских рекомендаций по результатам диспансеризации, углубленного медицинского осмотра, профилактического осмотра и др. медицинских осмотров)	
		влечет снижение оценки по показателю на максимальное значение.	
ИТОГО:			100 баллов

Обслуживающий персонал	Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (своевременное и качественное выполнение заданий, ведения установленной документации и др.). При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)
	Содержание закрепленных помещений (складов, групп и др.), оборудования, находящегося в данном помещении, территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН (для нянь, кастелянши, кладовщика, уборщицы служебных и производственных помещений, кухонной рабочей, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, дворника, повара)	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений требований, установленных санитарногигиеническим законодательством, по результатам внутренних проверок по вопросам, находящимся в компетенции работника. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 4 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)
	Своевременное исполнение заявок по устранению технических неполадок оборудования, инвентаря (для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтера по ремонту электрооборудования)	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений требований, установленных санитарногигиеническим законодательством, по результатам проверок по вопросам, находящимся в компетенции работника. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 4 балла за каждое замечание.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)

	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
	превышать максимального значения оценки по показателю.	
Содержание закрепленного автотранспорта (для водителей автомобилей)	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений требований, установленных санитарногигиеническим законодательством, по результатам внутренних проверок по вопросам, находящимся в компетенции работника. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 4 балла за каждое замечание. Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)
	превышать максимального значения оценки по показателю.	
Своевременное проведение технического обслуживания автотранспортных средств (для контролера технического состояния автотранспортных средств)	значение оценки по показателю. Наличие одного и более нарушений влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 4 балла за каждое нарушение. Максимальное снижение баллов за все нарушения не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)
	ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	

2	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	0	D
Заместитель	1. Уровень	Осуществление организационно-методического, аналитического	Показатель выражается в
директора по	эффективности	сопровождения деятельности учреждений отрасли «Социальная	абсолютном выражении
основной	реализации функций	политика» (по зональному принципу).	(оптимальный показатель 0)
деятельности,	«базового центра» по	Под организационно-методическим, аналитическим	, a a a
Заведующий	осуществлению	сопровождением понимается совокупность консультативной,	(20 баллов, для
отделением	организационно-	аналитической (подготовка мониторингов по направлениям	заведующего отделением
	методической,	деятельности) и методической (организация и проведение	срочной социальной
	аналитической,	обучающих мероприятий, разработка методического материала	помощи – 70 баллов)
	деятельности,	и др.) деятельности, направленной на эффективное оказание	
	направленной на	услуг.	
	совершенствование	При выполнении плановых значений, установленных	
	работы учреждений	учредителем в части осуществления организационно-	
	отрасли	методического, аналитического сопровождения	
		деятельности учреждений отрасли «Социальная политика»	
		засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	
		Невыполнение плановых значений, установленных	
		учредителем в отчетном периоде, наличие замечаний по	
		выполнению поручений доведенных учредителем влечет	
		снижение оценки по показателю эффективности на	
		максимальное значение оценки по показателю.	
	2. Уровень организации	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
	работы по соблюдению	нарушений требований, установленных санитарно-	абсолютном выражении
	санитарно –	гигиеническим законодательством, по результатам проверок	(оптимальный показатель 0)
	эпидемиологического	контролирующих организаций по вопросам, находящимся в	(errymasisrism menagaresis e)
	режима (проверки КРО	компетенции работников.	(15 баллов, для
	ДСР ТО,	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	заведующей приемным
	Роспотребнадзор,	значение оценки по показателю.	отделением - 45)
	Росздравнадзор, органов	Наличие одника не неказатьств.	отдологиюм чо у
	прокуратуры и т.д.).	организаций влечет снижение оценки по показателю от	
	(для всех, кроме	максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2	
	заведующего	балла).	
	отделением срочной	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
	социальной помощи)	превышать максимального значения оценки по показателю	
	социальной номощи)	превышаны максимального значения оценки по показаттелю 	
	3 Vnobell	Осуществление стационарного социального обслуживания,	Днпп=Кнпп/Конп*100%<u>,</u> где
			Днпп <i>–</i> Доля
	эффективности	направленного на предоставление помощи посредством реализации комплекса социально-реабилитационных	1
	реабилитации		несовершеннолетних,
	несовершеннолетних в	мероприятий несовершеннолетним, нуждающимся в получении	повторно помещенных на
	условиях стационара и	социальных услуг в стационарной форме, контроль за	реабилитацию в
	полустационара	деятельностью структурного подразделения Учреждения по	стационарное отделение за
	(для заместителя	вопросам постреабилитационного сопровождения семьи.	отчетный период (ОП);

директора и заведующих отделениями социальной реабилитации и отделения дневного пребывания)	При отсутствии в 80% и более случаев повторного помещения несовершеннолетних на реабилитацию в стационарное отделение, в связи с рецидивами неблагополучия в отчетном периоде, засчитывается максимальное значение по показателю. В 50-79% случаев повторного помещения несовершеннолетних на реабилитацию в стационарное отделение, в связи с рецидивами неблагополучия в отчетном периоде, оценка по показателю снижается от максимально возможной на 15 баллов (-15 баллов). Менее чем в 50% случаях повторного помещения несовершеннолетних на реабилитацию в стационарное отделение, в связи с рецидивами неблагополучия в отчетном периоде, впечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Кнпп — Количество несовершеннолетних, повторно помещенных на реабилитацию в стационарное отделение за ОП в связи с повторными рецидивами; Конп — Общее количество несовершеннолетних, помещенных на реабилитацию в стационарное отделение за ОП (оптимальный показатель ≥80) (20 баллов, для заведующей отделением дневного пребывания — 35 баллов)
4. Количество самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре (для заместителя директора, заведующих отделениями – приемным и стационарным)	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних, находящихся на реабилитации в Центре. При отсутствии самовольных уходов несовершеннолетних из Центра засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие 1-го самовольного ухода несовершеннолетнего(их) из Центра влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю (0 баллов).	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (15 баллов)
5. Уровень развития деятельности по оказанию платных услуг автономным учреждением	Выполнение курируемых плановых показателей по внебюджетной деятельности учреждения. Объем выполненных плановых показателей деятельности учреждения определяется как отношение фактического значения выполнения показателей к плановому значению показателей деятельности учреждения на отчетный период. При выполнении планового значения показателей деятельности учреждения на 90% и более засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю.	Дд = Овд/Оф*100%, где Дд — доля доходов полученных от внебюджетной деятельности на один рубль бюджетный за ОП (руб.), Овд — общий объем средств полученных учреждением от внебюджетной деятельности за ОП (руб.),

	6. Реализация технологий, мероприятий по привлечению к деятельности Учреждения волонтеров, добровольцев (для всех, кроме заведующего приемным отделением)	Невыполнение плана влечет снижение оценки на 1 балл (-1 балл) за каждый процент невыполнения плановых показателей деятельности учреждения. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю. Реализация технологий, мероприятий по привлечению к деятельности Учреждения волонтеров, добровольцев. При привлечении к оказанию услуг волонтеров, добровольцев в количестве менее 10 чел. (для заведующих отделениями - не менее 3) засчитывается 2 балла. При привлечении к оказанию услуг волонтеров, добровольцев в количестве 10 чел. и более засчитывается максимальное количество баллов. Отсутствие работы с волонтерами влечет снижение оценки по показателю до максимального значения (-10 баллов).	Оф — общий объем финансирования учреждения за ОП (руб.) (20 баллов) Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (10 баллов)
итого:	1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	100 баллов
Главный бухгалтер	1. Мониторинг эффективности планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчётный период	Уровень эффективности планирования и распределения доходов и расходов за отчетный период: 1.1. удельный вес суммы изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения, в общей сумме плановых расходов за отчетный период. При отсутствии изменений в ПФХД (кассовый план) или значении Уэпфхд от 0 до 10 % засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Увеличение значения Уэпфхд более 10 % влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 1 балл за каждый процент превышения уровня оптимального показателя (- 1 балл).	изменений, внесенных в ПФХД по инициативе учреждения за ОП; В - сумма изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения за ОП; С - общая сумма плановых расходов учреждения за ОП (оптимальный показатель 0) (20 баллов)
		1.2. удельный вес количества изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения, в общем количестве внесенных изменений. Внесение изменений в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения более 2 раз за ОП указывает на неэффективное планирование ФХД учреждения. При отсутствии изменений в ПФХД (кассовом плане) засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	Удк=Киу/ОКи*100%, где Удк - удельный вес количества изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения за ОП; Киу - количество изменений, внесенных в ПФХД

 		,
	Увеличение значения Уэпфхд более 2 раз влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 1 балл за каждый раз внесения изменений (-1 балл)	(кассовый план) по инициативе учреждения за ОП; ОКи - общее количество внесенных изменений ПФХД (кассовый план) за ОП. (оптимальный показатель 0) (15 баллов)
2. Мониторинг эффективности планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчётный период	Уровень эффективности контроля за исполнением плана финансово-хозяйственной (кассового плана) деятельности за отчетный период: 2.1. удельный вес суммы запрошенных дополнительных средств, в выделении которых отказано в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана), в общей сумме заявленной потребности в дополнительном финансировании за отчетный период. При отсутствии отказов в выделении дополнительных средств в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) и фактов несанкционированного осуществления расходов (Уэпфхд = 0) засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	Усо=Со/Сз*100%, где Усо - удельный вес суммы дополнительных средств, в выделении которых отказано в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) за ОП, Со - сумма дополнительных средств, в выделении которых отказано в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) в ОП, Сз - общая сумма заявленной в ДСР потребности в дополнительном финансировании в ОП (15 баллов)
	2.2. удельный вес количества обращений о выделении дополнительных средств, по которым дано отрицательное заключение в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) учреждения, в общем количестве обращений о выделении дополнительных средств в отчетном периоде. Наличие отказов в выделении дополнительных средств в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) (Уэпфхд > 0) влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждые полные 5% превышения уровня оптимального показателя (- 2 балла).	Уко=Коо/Ко*100%, где Уко - удельный вес количества обращений в выделении дополнительных средств, по которым дано отрицательное заключение; Коо - количество обращений

		Ко - количество обращений о выделении дополнительных средств в ОП (15 баллов)
	2.3. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности в течение отчетного периода. При отсутствии просроченной кредиторской и дебиторской задолженности в течение отчетного периода засчитывается максимальное значение оценки по показателю. При наличии просроченной кредиторской и дебиторской задолженности в течение отчетного периода влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла (-2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (15 баллов)
3. Уровень развития деятельности по оказанию платных услуг автономным учреждением	Выполнение плановых показателей по внебюджетной деятельности учреждения. Объем выполненных плановых показателей деятельности учреждения определяется как отношение фактического значения выполнения показателей к плановому значению показателей деятельности учреждения на отчетный период. При выполнении планового значения показателей деятельности учреждения на 90% и более засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение плана влечет снижение оценки на 1 балл (-1 балл) за каждый процент невыполнения плановых показателей деятельности учреждения. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Дд – доля доходов полученных от внебюджетной деятельности на один рубль бюджетный за ОП (руб.), Овд – общий объем средств полученных учреждением от внебюджетной деятельности за ОП (руб.), Оф – общий объем финансирования учреждения за ОП (руб.) (20 баллов)
итого:		100 баллов

Заведующая хозяйством	1. Соблюдение требований безопасности нахождения клиентов в учреждении (обеспечение требований пожарной безопасности и антитеррористической защищенности учреждения и находящихся в них граждан и сотрудников)	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по данным вопросам. При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работников в отчетный период влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (80 баллов)
	2. Уровень развития деятельности по оказанию платных услуг автономным учреждением	Выполнение курируемых плановых показателей по внебюджетной деятельности учреждения. Объем выполненных плановых показателей деятельности учреждения определяется как отношение фактического значения выполнения показателей к плановому значению показателей деятельности учреждения на отчетный период. При выполнении планового значения показателей деятельности учреждения на 90% и более засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение плана влечет снижение оценки на 1 балл (-1 балл) за каждый процент невыполнения плановых показателей деятельности учреждения. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Дд — доля доходов полученных от внебюджетной деятельности на один рубль бюджетный за ОП (руб.), Овд — общий объем средств полученных учреждением от внебюджетной деятельности за ОП (руб.), Оф — общий объем финансирования учреждения за ОП (руб.) (20 баллов)
Итого:			100 баллов
Шеф-повар	1. Уровень качества социальных услуг, предоставляемых населению	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе пищеблока, на качество питания, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)

	2. Уровень развития деятельности по оказанию платных услуг автономным учреждением	При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателей по внебюджетной деятельности учреждения. Объем выполненных плановых показателей деятельности учреждения определяется как отношение фактического значения выполнения показателей к плановому значению показателей деятельности учреждения на отчетный период. При выполнении планового значения показателей деятельности учреждения на 90% и более засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение плана влечет снижение оценки на 1 балл (-1 балл) за каждый процент невыполнения плановых показателей деятельности учреждения. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения	(80 баллов) Дд = Овд/Оф*100%, где Дд — доля доходов полученных от внебюджетной деятельности на один рубль бюджетный за ОП (руб.), Овд — общий объем средств полученных учреждением от внебюджетной деятельности за ОП (руб.), Оф — общий объем финансирования учреждения за ОП (руб.)
Итого:		оценки по показателю.	(20 баллов) 100 баллов
Экономист	1. Мониторинг эффективности планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчётный период	Уровень эффективности планирования и распределения доходов и расходов за отчетный период: 1.1. удельный вес суммы изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения, в общей сумме плановых расходов за отчетный период. При отсутствии изменений в ПФХД (кассовый план) или значении Уэпфхд от 0 до 10 % засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Увеличение значения Уэпфхд более 10 % влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 1 балл за каждый процент превышения уровня оптимального показателя (- 1 балл).	A=B/C*100% , где

			(15 баллов)
		1.2. удельный вес количества изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения, в общем количестве внесенных изменений. Внесение изменений в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения более 2 раз за ОП указывает на неэффективное планирование ФХД учреждения. При отсутствии изменений в ПФХД (кассовый план) засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Увеличение значения Уэпфхд более 2 раз влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 1 балл за каждый раз внесения изменений (- 1 балл)	Удк=Киу/ОКи*100%, где Удк - удельный вес количества изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения за ОП; Киу - количество изменений, внесенных в ПФХД (кассовый план) по инициативе учреждения за ОП; ОКи - общее количество внесенных изменений ПФХД (кассовый план) за ОП. (оптимальный показатель 0)
эффе плані фина хозяй деяте	рективности нирования ансово- йственной гельности еждения за отчётный иод	2.1. Удельный вес суммы запрошенных дополнительных средств, в выделении которых отказано в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана), в общей сумме заявленной потребности в дополнительном финансировании за отчетный период. При отсутствии отказов в выделении дополнительных средств в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) и фактов несанкционированного осуществления расходов (Уэпфхд = 0) засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	(15 баллов) Усо=Со/Сз*100%, где Усо - удельный вес суммы дополнительных средств, в выделении которых отказано в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) за ОП, Со - сумма дополнительных средств, в выделении которых отказано в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) в ОП, Сз - общая сумма заявленной в ДСР потребности в дополнительном финансировании в ОП (15 баллов)
		2.2. Удельный вес количества обращений о выделении дополнительных средств, по которым дано отрицательное заключение в связи с наличием экономии внутри ПФХД	Уко=Koo/Ko*100%, где Уко - удельный вес количества обращений в выделении дополнительных

ИТОГО: Бухгалтер	деятельности 6. Участие в развитии дополнительных платных услуг 1. Достоверность данных	замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю. Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (— 2 балла). Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов) 100 баллов Показатель выражается в
	5.Соблюдение сроков сверки расчетов по платежам во внебюджетные фонды, налоговые органы по направлениям	показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	отрицательное заключение; Коо - количество обращений о выделении дополнительных средств, по которым дано отрицательное заключение в связи с наличием экономии внутри ПФХД (кассового плана) за ОП, Ко - количество обращений о выделении дополнительных средств в ОП (15 баллов) Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)

	2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 4 балла за каждое замечание (- 4 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности в течение учетного периода. При отсутствии просроченной кредиторской задолженности в течение учетного периода засчитывается максимальное значение оценки по показателю. При наличии просроченной кредиторской задолженности в течение учетного периода влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 4 балла (-4 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
	4. Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
итого:			100 баллов
Юрисконсульт	1. Доля принятых локальных правовых актов от общего числа необходимых для	Уровень документационно-правовой работы оценивается по наличию в учреждении и поддержанию в актуальном состоянии локальных правовых актов, необходимых для деятельности учреждения.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
	учреждения	При отсутствии фактов несвоевременного внесения изменений в локальные нормативные акты, необходимые для деятельности учреждения, засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие фактов несвоевременного внесения изменений в локальные нормативные акты, необходимые для деятельности учреждения, влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 10 баллов за каждый выявленный факт несоответствия нормативного акта требованиям законодательства (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(30 баллов)

	2. Отсутствие замечаний,	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
	нарушений по	нарушений по результатам внешних, внутренних,	абсолютном выражении
	результатам внешних,	ведомственных проверок по вопросам, находящимся в	(оптимальный показатель 0)
	внутренних,	компетенции работников.	(CITTINIA) IBITIBITI TICKASATE IB O
	ведомственных проверок	При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается	(50 баллов)
	по вопросам,	максимальное значение оценки по показателю.	(GG GG/B/OB)
	находящимся в	наличие одного и более замечаний и нарушений по	
	компетенции работника	результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок	
	компетенции расотника	по вопросам, находящимся в компетенции работников в	
		отчетный период влечет снижение оценки по показателю от	
		максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10	
		баллов).	
		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю	
	5. Участие в развитии	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной	Показатель выражается в
	дополнительных	деятельности (привлечение клиентов, непосредственное	абсолютном выражении
	платных услуг	оказание услуг и пользование платными услугами).	(20 баллов)
		При участии во всех трех составляющих засчитывается	
		максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение	
		одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального	
		значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	
итого:			100 баллов
Специалист по кадрам	1. Отсутствие замечаний,	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
	нарушений по	нарушений по результатам внешних, внутренних,	абсолютном выражении
	результатам внешних,	ведомственных проверок по вопросам, находящимся в	(оптимальный показатель 0)
	внутренних,	компетенции работников.	
	ведомственных проверок	При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается	(50 баллов)
	по вопросам,	максимальное значение оценки по показателю.	
	находящимся в	Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам	
	компетенции работника	внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам,	
		находящимся в компетенции работников в отчетный период	
		влечет снижение оценки по показателю от максимального	
		значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов).	
		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю	

	2. Соблюдение	Оценивается качество подготовки (проверки) пакета документов	Показатель выражается в
	установленных	установленным требованиям, прилагаемых к запросу на предмет	абсолютном выражении
	требований и	рассмотрения возможности перераспределения функций по	(оптимальный показатель 0)
	обеспечение качества	вакантной должности между иными сотрудниками учреждения.	
	документов, прилагаемых	При соблюдении установленных требований по подготовке	(30 баллов)
	к запросу о рассмотрении	пакета документов, прилагаемых к запросу на предмет	
	возможности	рассмотрения возможности перераспределения функций по	
	перераспределения	вакантной должности между иными сотрудниками учреждения,	
	функций по вакантной	установленным требованиям, и отсутствие возвратов в	
	должности между иными	отчетном периоде засчитывается максимальная оценка по	
	сотрудниками	показателю.	
	учреждения	Наличие двух и более замечаний либо возврат документов,	
		прилагаемых к запросу без рассмотрения в отчетном периоде,	
		влечет снижение оценки показателя на максимальное	
		значение оценки по показателю (0 баллов).	
	4. Участие в развитии	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной	Показатель выражается в
	дополнительных платных	деятельности (привлечение клиентов, непосредственное	абсолютном выражении
	услуг	оказание услуг и пользование платными услугами).	(20 баллов)
		При участии во всех трех составляющих засчитывается	
		максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение	
		одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального	
		значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	
Итого:			100 баллов
Специалист по охране	1. Отсутствие замечаний,	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	Показатель выражается в
труда	нарушений по	нарушений по результатам внешних, внутренних,	абсолютном выражении
	результатам внешних,	ведомственных проверок по вопросам, находящимся в	(оптимальный показатель 0)
	внутренних,	компетенции работников.	
	ведомственных проверок	При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается	(80 баллов)
	по вопросам,	максимальное значение оценки по показателю.	
	находящимся в	Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам	
	компетенции работника	внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам,	
		находящимся в компетенции работников в отчетный период	
		влечет снижение оценки по показателю от максимального	
		значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов).	

	2. Участие в развитии	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной	Показатель выражается в
	дополнительных платных услуг	деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	абсолютном выражении (20 баллов)
Итого:			100 баллов
Специалист по закупкам	1. Отсутствие замечаний, нарушений по результатам внешних, внутренних,	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работников.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
	ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работника	При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работников в отчетный период влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	(80 баллов)
	2. Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
Итого:			100 баллов
Программист	1. Обеспечение технического сопровождения банка данных семей и несовершеннолетних	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работников.	Показатель выражается в абсолютном выражении

Итого:			100 баллов
		значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	
		одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального	
		максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение	
		При участии во всех трех составляющих засчитывается	
	услуг	оказание услуг и пользование платными услугами).	(20 баллов)
	дополнительных платных	деятельности (привлечение клиентов, непосредственное	абсолютном выражении
	3. Участие в развитии	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной	Показатель выражается в
		максимальное значение оценки по показателю.	(30 Gailligh)
	видеоконференцсвязи	влечет снижение оценки по показателю эффективности на	(30 баллов)
	комплекса	работе по причинам, находящимся в компетенции работника,	0)
	программно-аппаратного	максимальное значение оценки по показателю. Наличие сбоя в	(оптимальный показатель
	сопровождения	При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается	Boots and Balance
	технического	видеоконференцсвязи.	абсолютном выражении
	2. Обеспечение	Бесперебойная работа программно-аппаратного комплекса	Показатель выражается в
		превышать максимального значения оценки по показателю	
		Значения на то оаллов за кажоое замечание (- то оаллов). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
		влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов).	
		находящимся в компетенции работника в отчетный период	
		внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам,	(ou carried)
		Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам	(50 баллов)
	внимания»	максимальное значение оценки по показателю.	0)
	«группы особого	При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается	(оптимальный показатель

Педагогический	ı
работник	

(для воспитателей, социальных педагогов, педагогов-психологов отделения социальной реабилитации)

1. Уровень эффективности реализации функций «базового центра» по осуществлению деятельности по постреабилитационному сопровождению несовершеннолетних, прошедших реабилитацию в условиях стационара

Оказание информационно-методической помощи (подготовка рекомендаций) специалистам курирующих учреждений по постреабилитационному сопровождению несовершеннолетних, прошедших реабилитацию в условиях стационара.

При оказании специалистам курирующих учреждений информационно-методической помощи (подготовка рекомендаций) по постреабилитационному сопровождению несовершеннолетних, прошедших реабилитацию в условиях стационара засчитывается максимальное значение оценки по показателю.

В случае отказа специалистам курирующих учреждений в информационно-методической помощи (подготовке рекомендаций) по постреабилитационному сопровождению несовершеннолетних, прошедших реабилитацию в условиях стационара влечет снижение оценки по показателю эффективности на максимальное значение оценки по показателю.

Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)

(20 баллов)

2. Соблюдение сроков реабилитации

Соблюдение сроков реабилитации несовершеннолетних в условиях стационара.

При соблюдении в 80% и более случаях сроков реабилитации несовершеннолетних в условиях стационара засчитывается максимальное значение по показателю.

В 50 — 79% случаях соблюдения сроков реабилитации несовершеннолетних в условиях стационара (более 3-х месяцев) оценка по показателю снижается от максимально возможной на 15 баллов (-15 баллов).

В случае соблюдения сроков реабилитации несовершеннолетних в условиях стационара (более 3-х месяцев) менее чем 50% влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.

Дсср=Кн/Кон*100%, где Дсср — доля

несовершеннолетних, в отношении которых соблюдены сроки реабилитации. Кн – Количество несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в условиях стационара более 3-х месяцев (в т.ч. по согласованию с ДСР ТО) на конец отчетного периода, Кок – Количество несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в условиях стационара на конец отчетного периода ОΠ (оптимальный показатель ≥80)

(20 баллов)

	3. Уровень	Осуществление стационарного социального обслуживания,	Днпп=Кнпп/Конп*100% , где
	эффективности	направленного на предоставление помощи посредством	Днпп – Доля
	реабилитации	реализации комплекса социально-реабилитационных	несовершеннолетних,
	несовершеннолетних в		повторно помещенных на
	условиях стационара	социальных услуг в стационарной форме.	реабилитацию в
	услогиях стадленара	При отсутствии в 80% и более случаев повторного	стационарное отделение за
		помещения несовершеннолетних на реабилитацию в	отчетный период (ОП);
		стационарное отделение, в связи с рецидивами	Кнпп – Количество
		неблагополучия в отчетном периоде, засчитывается	несовершеннолетних,
		максимальное значение по показателю.	повторно помещенных на
		В 50-79% случаев повторного помещения	реабилитацию в
		несовершеннолетних на реабилитацию в стационарное	стационарное отделение за
		отделение, в связи с рецидивами неблагополучия в отчетном	ОП в связи с повторными
		периоде, оценка по показателю снижается от максимально	рецидивами;
		возможной на 15 баллов (-15 баллов).	Конп – Общее количество
		Менее чем в 50% случаях повторного помещения	несовершеннолетних,
		несовершеннолетних на реабилитацию в стационарное	помещенных на
		отделение, в связи с рецидивами неблагополучия в отчетном	реабилитацию в
		периоде, влечет установление оценки 0 баллов.	стационарное отделение за
		Максимальное снижение баллов по показателю не должно	ОП
		превышать максимального значения оценки по показателю.	(оптимальный показатель
			≥80)
			(40 баллов)
	6. Участие в развитии	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной	Показатель выражается в
	дополнительных платных	деятельности (привлечение клиентов, непосредственное	абсолютном выражении
	услуг	оказание услуг и пользование платными услугами).	(20 баллов)
		При участии во всех трех составляющих засчитывается	
		максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение	
		одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального	
		значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	'
14			100 5
Итого:			100 баллов

Педагогический работник

(для логопеда, педагога-психолога отделения дневного пребывания, инструктора по труду)

Уровень эффективности оказанных социальных услуг (по направлениям деятельности) инвалидам, детяминвалидам, детям С нарушениями в развитии (для специалистов отделения дневного пребывания)

Доля граждан, у которых наблюдается положительная динамика от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) от общего количества граждан, получивших данный вид помощи в отчетном периоде.

При наличии в 80% и более случаев положительной динамики у получателей социальных услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде засчитывается максимальное значение по показателю.

При наличии в 50 - 79% случаев положительной динамики у получательной динамики у получательности и получатель

При наличии в 50 - 79% случаев положительной динамики у получателей услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде, оценка по показателю снижается от максимально возможной на 9 баллов (-9 баллов).

В 50% случаев отсутствия положительной динамики у получателей услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде, влечет установление оценки 0 баллов.

Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.

2. Уровень эффективности оказанных социальных услуг детям-инвалидам, детям с нарушениями в развитии, несовершеннолетним, находящимся на стационарном социальном обслуживании (для инструктора по труду)

Доля граждан, у которых наблюдается положительная динамика от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) от общего количества граждан, получивших данный вид помощи в отчетном периоде.

При наличии в 80% и более случаев положительной динамики у получателей социальных услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде засчитывается максимальное значение по показателю.

При наличии в 50 - 79% случаев положительной динамики у получателей услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде, оценка по показателю снижается от максимально возможной на 9 баллов (-9 баллов).

В 50% случаев отсутствия положительной динамики у получателей услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде, влечет установление оценки 0 баллов.

Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.

Усму=Кгпд/ Кгосму*100%, где

Усму – уровень эффективности оказания социальных услуг,

Кгпд — кол-во граждан, у которых наблюдается положительная динамика от оказания социальных услуг в ОП (чел.);

Кгосму – общее кол-во граждан, охваченных социальными услугами в ОП (чел.)

(оптимальный показатель ≥80)

(50 баллов)

Усму=Кгпд/ Кгосму*100%, где

Усму – уровень эффективности оказания социальных услуг,

Кгпд — кол-во граждан, у которых наблюдается положительная динамика от оказания социальных услуг в ОП (чел.);

Кгосму – общее кол-во граждан, охваченных социальными услугами в ОП (чел.)

(оптимальный показатель ≥80)

(50 баллов)

	3. Применение в практике работы эффективных, инновационных технологий и методик работы, отвечающих современным условиям и требованиям законодательства	Применение в работе отделения рекомендованных технологий и методик работы. При применении 80% и более из рекомендуемых технологий и методик засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. При применении от 50% до 79% из рекомендуемых технологий и методик оценка по показателю снижается от максимально возможной на 12 баллов (-12 баллов). При применении менее 50% из рекомендуемых технологий и методик влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Дит =Кфакт/Кплан*100%, где Дит - доля эффективных технологий, методик, применяемых в работе отделения (%); Кфакт — количество применяемых в практике работы отделения технологий, методик (ед.); Кплан - количество технологий, методик, рекомендуемых к внедрению в работе
			рекомендуемых к внедрению в работе отделения (ед.). (оптимальный показатель ≥80) (30 баллов)
	4. Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (— 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
Итого:			100 баллов

Специалист реабилитационной работе	по	1. Уровень эффективности оказанных социальных услуг (по направлениям деятельность) инвалидам, детям с нарушениями в развитии	Доля граждан, у которых наблюдается положительная динамика от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) от общего количества граждан, получивших данный вид помощи в отчетном периоде. При наличии в 80% и более случаев положительной динамики у получателей социальных услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде засчитывается максимальное значение по показателю. При наличии в 50 - 79% случаев положительной динамики у получателей услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде, оценка по показателю снижается от максимально возможной на 9 баллов (-9 баллов). В 50% случаев отсутствия положительной динамики у получателей услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде, влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Усму=Кгпд/ Кгосму*100%, где Усму – уровень эффективности оказания социальных услуг, Кгпд – кол-во граждан, у которых наблюдается положительная динамика от оказания социальных услуг в ОП (чел.); Кгосму — общее кол-во граждан, охваченных социальными услугами в ОП (чел.) (оптимальный показатель ≥80)
		2. Применение в практике работы эффективных, инновационных технологий и методик работы, отвечающих современным условиям и требованиям законодательства	Применение в работе отделения рекомендованных технологий и методик работы. При применении 80% и более из рекомендуемых технологий и методик засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. При применении от 50% до 79% из рекомендуемых технологий и методик оценка по показателю снижается от максимально возможной на 12 баллов (-12 баллов). При применении менее 50% из рекомендуемых технологий и методик влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Дит =Кфакт/Кплан*100%, где Дит - доля эффективных технологий, методик, применяемых в работе отделения (%); Кфакт — количество применяемых в практике работы отделения технологий, методик (ед.); Кплан - количество технологий, методик, рекомендуемых к внедрению в работе отделения (ед.). (оптимальный показатель ≥80) (30 баллов)

	Ta	T.,	[-
	3. Участие в развитии дополнительных платных услуг	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
итого:			100 баллов
Специалист по социальной работе отделения социальной реабилитации	1. Применение в практике работы эффективных, инновационных технологий и методик работы, отвечающих современным условиям и требованиям законодательства	Применение в работе отделения рекомендованных технологий и методик работы. При применении 80% и более из рекомендуемых технологий и методик засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. При применении от 50% до 79% из рекомендуемых технологий и методик оценка по показателю снижается от максимально возможной на 12 баллов (-12 баллов). При применении менее 50% из рекомендуемых технологий и методик влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Дит =Кфакт/Кплан*100%, где Дит - доля эффективных технологий, методик, применяемых в работе отделения (%); Кфакт — количество применяемых в практике работы отделения технологий, методик (ед.); Кплан - количество технологий, методик, рекомендуемых к внедрению в работе отделения (ед.). (оптимальный показатель ≥80) (30 баллов)
	2. Уровень эффективности оказанных социальных услуг гражданам, находящимся на стационарном социальном обслуживании (семейная реабилитация)	от оказания социальных услуг от общего количества граждан, получивших данный вид помощи в отчетном периоде. При наличии в 80% и более случаев положительной динамики у получателей социальных услуг от оказания социальных услуг (по направлениям деятельности) в отчетном периоде засчитывается максимальное значение по показателю.	Усму=Кгпд/ Кгосму*100%, где Усму – уровень эффективности оказания социальных услуг, Кгпд — кол-во граждан, у которых наблюдается положительная динамика от оказания социальных услуг в ОП (чел.); Кгосму — общее кол-во граждан, охваченных социальными услугами в ОП (чел.) (оптимальный показатель ≥80)

		Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(50 баллов)
Специалисты отделения срочной социальной помощи (педагог-психолог, специалист по социальной работе, специалист)	3. Участие в развитии дополнительных платных услуг 1. Уровень эффективности реализации функций «базового центра» по осуществлению организационнометодической, аналитической, деятельности, направленной на совершенствование работы учреждений отрасли	превышать максимального значения оценки по показателю. Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (— 2 балла). Осуществление организационно-методического, аналитического сопровождения деятельности учреждений отрасли «Социальная политика» (по зональному принципу). Под организационно-методическим, аналитическим сопровождением понимается совокупность консультативной, аналитической (подготовка мониторингов по направлениям деятельности) и методической (организация и проведение обучающих мероприятий, разработка методического материала и др.) деятельности, направленной на эффективное оказание услуг. При выполнении плановых значений, установленных учредителем в части осуществления организационнометодического, аналитического сопровождения деятельности учреждений отрасли «Социальная политика» засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение плановых значений, установленных учредителем в отчетном периоде, наличие замечаний по выполнению поручений доведенных учредителем влечет	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов) Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
	2. Применение в практике работы эффективных, инновационных технологий и методик работы, отвечающих современным условиям и требованиям законодательства	снижение оценки по показателю эффективности на максимальное значение оценки по показателю. Применение в работе отделения рекомендованных технологий и методик работы. При применении 80% и более из рекомендуемых технологий и методик засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. При применении от 50% до 79% из рекомендуемых технологий и методик оценка по показателю снижается от максимально возможной на 12 баллов (-12 баллов). При применении менее 50% из рекомендуемых технологий и методик влечет установление оценки 0 баллов.	Дит =Кфакт/Кплан*100%, где Дит - доля эффективных технологий, методик, применяемых в работе отделения (%); Кфакт – количество применяемых в практике работы отделения технологий, методик (ед.);

	Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю. Кплан - количество технологий, методик, рекомендуемых к внедрению в работе отделения (ед.). (оптимальный показатель ≥80) (20 баллов)
3. Уровени эффектив реализаци «базового части реализаци	Осуществление организационно-методического, аналитического сопровождения деятельности учреждений отрасли «Социальная абсолютном выражении политика» (по зональному принципу). В Под организационно-методическим, аналитическим сопровождением понимается совокупность консультативной,
закреплен инновацио технологи	
	в развитии Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).
Итого:	100 баллов

Инспектор по охране детства	1. Доля преступлений, совершенных несовершеннолетними, в отношении которых не применялись примирительные технологии в период проведения следственных действий, %	Целевое значение - стремление к минимальному значению. Высокий показатель свидетельствует о низкой эффективности работы.	В=Р*100/Р3, где В - доля преступлений, совершенных несовершеннолетними, в отношении которых не применялись примирительные технологии в период проведения следственных действий (преступления, предусмотренные ч. 2,3 ст. 15 УК РФ). Р - количество преступлений, совершенных несовершеннолетними, не повлекших за собой тяжких последствий. Р3 - общее количество преступлений, несовершеннолетними. (50 баллов)
	2. Доля повторных преступлений, совершенных несовершеннолетними, обучающимися общеобразовательных организаций, закрепленными за инспектором, %.	Целевое значение - стремление к минимальному значению. Высокий показатель свидетельствует о низкой эффективности работы.	А=Пп*100/П, где А - доля повторных преступлений, совершенных несовершеннолетними, обучающимися общеобразовательных организаций, закрепленными за инспектором. Пп - количество повторных преступлений, совершенных несовершеннолетними, закрепленными за инспектором. П - общее количество преступлений, совершенных несовершеннолетними, закрепленными за инспектором. (50 баллов)
Итого:			100 баллов

специалист отделения срочной социальной помощи (отдаленное рабочее место)	1. Отсутствие обоснованных жалоб, поступающих от граждан, на качество оказания социальных услуг	Отсутствие отрицательных отзывов, жалоб о работе специалиста, оставленных в книге «Отзывов и предложений (жалоб)», на сайте учреждения и/или по результатам опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве предоставления социальных услуг, и/или направленных в вышестоящие организации, надзорные органы. При отсутствии обоснованных жалоб, отрицательных отзывов в отчетном периоде засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Наличие обоснованной жалобы, отрицательного отзыва	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)
		влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 2 балла за каждую жалобу и (или) за каждый отрицательный отзывов (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю	
	2. Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий	Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий, в том числе отсутствие случаев поступления актов прокурорского реагирования (в форме представлений, протестов, постановлений) При отсутствии проверок, актов о нарушениях засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (50 баллов)
Итого:			100 баллов
Врач-педиатр	1. Доля несовершеннолетних заболевших желудочно-кишечными	Отсутствие случаев массовой заболеваемости желудочно- кишечными инфекциями вследствие надлежащей организации профилактической работы среди несовершеннолетних, проживающих в стационарных учреждениях, должного	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
	инфекционными заболеваниями в период прохождения реабилитации в учреждении	выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости. При отсутствии случаев массовой заболеваемости несовершеннолетних желудочно-кишечными инфекционными заболеваниями в период прохождения реабилитации в условиях стационара засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие 1-го несовершеннолетнего, заболевшего желудочно-кишечным инфекционным заболеванием влечет снижение оценки показателю.	(25 баллов)

2. Доля оказанных консультаций по социально-медицинским вопросам, вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях	Консультирование несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях. В 80% и более проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, засчитывается максимальное значение оценки по показателю. В 50-79% проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, оценка по показателю снижается от максимально возможной на 30 баллов (-30 баллов). Менее чем в 50% проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Док=Кнп/Кнр*100%, где Док — оказанных консультаций по социальномедицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, Кнп — Количество несовершеннолетних, проконсультированных по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях на конец отчетного периода, Кнр — Количество несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в условиях стационара на конец отчетного периода ОП
3. Уровень организации	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и	(оптимальный показатель ≥80) (25 баллов) Показатель выражается в
работы по соблюдению санитарно – эпидемиологического режима (проверки КРО	нарушений требований, установленных санитарногигиеническим законодательством, по результатам проверок контролирующих организаций по вопросам, находящимся в компетенции работников. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний контролирующих организаций влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 5 баллов за каждое замечание (- 5 балла).	абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)

		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
	4. Участие в развитии	превышать максимального значения оценки по показателю. Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной	Показатель выражается в
	дополнительных платных	деятельности (привлечение клиентов, непосредственное	абсолютном выражении
	услуг	оказание услуг и пользование платными услугами).	(20 баллов)
		При участии во всех трех составляющих засчитывается	
		максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение	
		одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального	
		значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	
Итого:			100 баллов
Врач-невролог, врач-психиатр	1. Доля оказанных консультаций по социально-медицинским вопросам, вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях	Консультирование несовершеннолетних по социальномедицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях. В 80% и более проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, засчитывается максимальное значение оценки по показателю. В 50-79% проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, оценка по показателю снижается от максимально возможной на 30 баллов (-30 баллов). Менее чем в 50% проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, Кнп — Количество несовершеннолетних, проконсультированных по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях на конец отчетного периода, Кнр — Количество несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в условиях стационара на

	2. Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
	Итого:		100 баллов
Медицинская сестра	1. Доля несовершеннолетних заболевших желудочно-кишечными инфекционными заболеваниями в период прохождения реабилитации в учреждении	Отсутствие случаев массовой заболеваемости желудочно-кишечными инфекциями вследствие надлежащей организации профилактической работы среди несовершеннолетних, проживающих в стационарных учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости. При отсутствии случаев массовой заболеваемости несовершеннолетних желудочно-кишечными инфекционными заболеваниями в период прохождения реабилитации в условиях стационара засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие 1-го несовершеннолетнего, заболевшего желудочно-кишечным инфекционным заболеванием влечет снижение оценки показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
	2. Доля оказанных консультаций по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях	Консультирование несовершеннолетних по социально-	Док=Кнп/Кнр*100%, где Док – оказанных консультаций по социальномедицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, Кнп – Количество несовершеннолетних, проконсультированных по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в

		по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	конец отчетного периода, Кнр – Количество несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в условиях стационара на конец отчетного периода ОП (оптимальный показатель ≥80)
	3. Уровень организации работы по соблюдению санитарно — эпидемиологического режима (проверки КРО ДСР ТО, Роспотребнадзор, Росздравнадзор, органов прокуратуры и т.д.).	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений требований, установленных санитарногигиеническим законодательством, по результатам проверок контролирующих организаций по вопросам, находящимся в компетенции работников. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний контролирующих организаций влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 5 баллов за каждое замечание (- 5 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (30 баллов)
	4 Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
Итого:			100 баллов
Медицинская сестра диетическая	1. Доля несовершеннолетних заболевших желудочно-кишечными	Отсутствие случаев массовой заболеваемости желудочно- кишечными инфекциями вследствие надлежащей организации профилактической работы среди несовершеннолетних, проживающих в стационарных учреждениях, должного	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (80 баллов)

	инфекционными заболеваниями в период прохождения реабилитации в условиях стационара	выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости. При отсутствии случаев массовой заболеваемости несовершеннолетних желудочно-кишечными инфекционными заболеваниями в период прохождения реабилитации в условиях стационара засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие 1-го несовершеннолетнего, заболевшего желудочно-кишечным инфекционным заболеванием влечет снижение оценки показателя на максимальное значение оценки по показателю.	
	2. Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
ИТОГО:			100 баллов
Медицинский брат по массажу, инструктор по лечебной физкультуре	1. Доля оказанных консультаций по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях	Консультирование несовершеннолетних по социальномедицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях. В 80% и более проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, засчитывается максимальное значение оценки по показателю. В 50-79% проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, оценка по показателю снижается от максимально возможной на 30 баллов (-30 баллов). Менее чем в 50% проконсультированных несовершеннолетних по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях,	Док=Кнп/Кнр*100%, где Док — оказанных консультаций по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях, Кнп — Количество несовершеннолетних, проконсультированных по социально-медицинским вопросам, по вопросам проведения оздоровительных мероприятий с детьми в домашних условиях на

		от общего числа детей, находящихся на реабилитации в Учреждении, в отчетном периоде, влечет установление оценки 0 баллов. Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	конец отчетного периода, Кнр – Количество несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в условиях стационара на конец отчетного периода ОП (оптимальный показатель ≥80)
итого	2. Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)
ИТОГО:			100 баллов
Обслуживающий персонал	1. Соблюдение требований безопасности нахождения клиентов в учреждении (обеспечение требований пожарной и электробезопасности, антитеррористической защищенности учреждения и находящихся в них граждан и сотрудников) (для дворника, рабочего по комплексному	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по данным вопросам. При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работников в отчетный период влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов).	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (80 баллов)

p	обслуживанию и ремонту зданий, электромонтера)	Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	
р с: э р Д Р Р п (,,		Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений требований, установленных санитарногигиеническим законодательством, по результатам проверок контролирующих организаций по вопросам, находящимся в компетенции работников. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний контролирующих организаций влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 5 баллов за каждое замечание (- 5 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (80 баллов)
С п д	Отсутствие нарушений правил дорожного движения (для водителей ввтомобилей)	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по данным вопросам. При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работников в отчетный период влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (80 баллов)

Отсутствие обоснованных жалоб на качество питания (для повара)	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений по данным вопросам. При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие двух и более замечаний и нарушений по результатам внешних, внутренних, ведомственных проверок по вопросам, находящимся в компетенции работников в отчетный период влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (80 баллов)
Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий (для контролера технического состояния автотранспортных средств)	превышать максимального значения оценки по показателю Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий, в том числе отсутствие случаев поступления актов прокурорского реагирования (в форме представлений, протестов, постановлений) При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие двух и более замечаний и нарушений влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (40 баллов)
Обеспечение безопасности дорожного движения в организации (для контролера технического состояния автотранспортных средств)	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений по данному вопросу. При отсутствии замечаний и нарушений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие двух и более замечаний и нарушений влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 10 баллов за каждое замечание (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (40 баллов)
Участие в развитии дополнительных платных услуг	Непосредственный вклад в выполнение плана по внебюджетной деятельности (привлечение клиентов, непосредственное оказание услуг и пользование платными услугами). При участии во всех трех составляющих засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Невыполнение	Показатель выражается в абсолютном выражении (20 баллов)

		одного из пунктов влечет снижение оценки от максимального	
		значения на 2 балла, за каждый пункт (– 2 балла).	
ИТОГО:			400 Kannan
итого:		ЕЖЕГОДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	100 баллов
Заместитель 1. В	Выполнение	Выполнение государственного (планового) задания в полном	Показатель выражается в
		объеме.	абсолютном выражении
	ественных	Отсутствие замечаний по срокам и качеству исполнения	(оптимальный показатель 0)
	казателей,	государственного задания, планов работы учреждения по	(OTTUMATIBIBINI HORASATCHIS O)
1 1	ановленных в	курируемым направлениям деятельности.	(50 баллов)
	ударственном задании	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	(00 0000102)
	еждения	значение оценки по показателю.	
, ,		Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	
		показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	
		замечание (- 2 балла).	
		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю	
2. C	Соблюдение	Оценивается качество подготовки (проверки) пакета документов	Показатель выражается в
уста	ановленных	установленным требованиям, прилагаемых к запросу на предмет	абсолютном выражении
треб	ебований и	рассмотрения возможности перераспределения функций по	(оптимальный показатель 0)
обе	еспечение качества	вакантной должности между иными сотрудниками учреждения.	
доку	кументов, прилагаемых	При соблюдении установленных требований по подготовке	(15 баллов)
к за	апросу о рассмотрении	пакета документов, прилагаемых к запросу на предмет	
возг	вможности	рассмотрения возможности перераспределения функций по	
пер	рераспределения	вакантной должности между иными сотрудниками учреждения,	
	-	установленным требованиям, и отсутствие возвратов в	
• •	тжности между иными	отчетном периоде засчитывается максимальная оценка по	
	рудниками	показателю.	
·		Наличие двух и более замечаний либо возврат документов,	
	иестителя директора	прилагаемых к запросу без рассмотрения в отчетном периоде,	
ПО		влечет снижение оценки показателя на максимальное	
	ятельности)	значение оценки по показателю (0 баллов).	
	Осуществление	Запланированное количество инновационных методик,	Показатель выражается в
	новационной	требуемых к разработке в ОП равняется 1, при отсутствии	абсолютном выражении
	тельности	данной разработанной методики, показатель считается	(оптимальный показатель 1)
		неисполненным (0 баллов).	
		nononomicinibili (o odiniob).	

			(35 баллов, для заведующих отделениями – 50 баллов)
итого:			100 баллов
Главный бухгалтер	1. Соблюдение предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.	 1.1. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения (коэффициент кратности). 1.2. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения (коэффициент кратности). Уровень предельного коэффициента кратности определен трудовым договором заместителя руководителя. 1.3. Соотношение среднемесячной заработной платы главного бухгалтера учреждения к средней заработной платы главного бухгалтера учреждения к средней заработной платы сотрудников учреждения (коэффициент кратности). Уровень предельного коэффициента кратности определен трудовым договором главного бухгалтера. Отклонение от установленного значения предельного соотношения по данным коэффициентам (каждого в отдельности) не может превышать 5%. При достижении заданного уровня предельных соотношений (с учетом оговоренных отклонений) засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Отклонение более чем на 5 % влечет снижение оценки на 1 балл за каждые 5 процентов отклонения от оптимального значения показателю (-1 балл). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю. 	Арук=В/рукС *100%, где Арук- уровень установленного предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения. Врук - фактическая з/п руководителя учреждения за ОП, С - фактическая з/п сотрудников учреждения, без ФОТ руководителя за ОП. Азам=Взам/С *100%, где Азам - уровень установленного предельного соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения. Взам - фактическая з/п зпместителя руководителя учреждения. Взам - фактическая з/п зпместителя руководителя учреждения. С - фактическая з/п сотрудников учреждения, без ФОТ руководителя за ОП. Абух=Вбух/С *100%, где

		Абух- уровень установленного предельного соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения. Вбух - фактическая з/п главного бухгалтера учреждения за ОП, С - фактическая з/п сотрудников учреждения, без ФОТ руководителя за ОП. (30 баллов)
2. Мониторинг показателей по соблюдению предельной доли фонда оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала в фонде	Предельная доля оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 %. Отклонение от установленного значения предельного соотношения по данному коэффициенту не может превышать 5%. При достижении заданного уровня предельных соотношений	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель установлен в ДК на соответствующий период) (30 баллов)
оплаты труда	засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю. Отклонение более чем на 5 % по какому-либо коэффициенту влечет снижение оценки на 2 балла за каждые 5 процентов отклонения от оптимального значения показателя (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
3. Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий	Наличие нарушений, установленных в ходе контрольных мероприятий, в том числе отсутствие случаев поступления актов прокурорского реагирования (в форме представлений, протестов, постановлений) При отсутствии проверок, актов о нарушениях засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Увеличение значения В влечет снижение оценки по показателю.	А=В/С*100%, где А — наличие обоснованных актов; В — проведенных проверок за ОП; (оптимальный показатель 0)
	Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(40 баллов)

0Г0:			100 баллов
ОГО: Экономист	1. Соблюдение предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.	 1.1. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения (коэффициент кратности). 1.2. Соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения (коэффициент кратности). Уровень предельного коэффициента кратности определен трудовым договором заместителя руководителя. 1.3. Соотношение среднемесячной заработной платы главного бухгалтера учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения (коэффициент кратности). Уровень предельного коэффициента кратности определен трудовым договором главного бухгалтера. 	Арук-В/рукС *100%, где Арук- уровены установленного предельного соотношения среднемесячной заработной плать руководителя учреждения сотрудников учреждения. Врук - фактическая з/г руководителя учреждения за ОП, С - фактическая з/г сотрудников учреждения
			сотрудников учреждения без ФОТ руководителя за ОП. Азам=Взам/С *100%, где
			Взам - фактическая з/п зпместителя руководителя учреждения за ОП, С - фактическая з/п сотрудников учреждения без ФОТ руководителя за ОП. Абух=Вбух/С *100%, где Абух- установленного предельного соотношения

	2. Мониторинг показателей по соблюдению предельной доли фонда оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда	Предельная доля оплаты труда работников АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 %. Отклонение от установленного значения предельного соотношения по данному коэффициенту не может превышать 5%. При достижении заданного уровня предельных соотношений засчитывается установленное максимальное значение оценки по показателю.	среднемесячной заработной платы главного бухгалтера учреждения к средней заработной плате сотрудников учреждения. Вбух - фактическая з/п главного бухгалтера учреждения за ОП, С - фактическая з/п сотрудников учреждения, без ФОТ руководителя за ОП. (40 баллов) Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель установлен в ДК на соответствующий период) (35 баллов)
		Отклонение более чем на 5 % по какому-либо коэффициенту влечет снижение оценки на 2 балла за каждые 5 процентов отклонения от оптимального значения показателя (- 2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
	3.Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности экономиста	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности экономиста. При отсутствии жалоб и обращений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (25 баллов)
	Итого:		100 баллов
Бухгалтер	1.Исполнение Положения об учетной политике учреждения	Отсутствие фактов нарушения Положения об учетной политике учреждения При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (25 баллов)

		T	1
		Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (-2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
	2.Соблюдение срока и порядка проведения инвентаризации	Отсутствие фактов нарушения Положения об учетной политике учреждения При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (-2 балла). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (25 баллов)
	3. Соблюдение сроков сверки расчетов по платежам во внебюджетные фонды, налоговые органы, с поставщиками товарноматериальных ценностей и услуг, подотчетными лицами, сотрудниками и тд. по направлениям деятельности	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка проведения сверки расчетов в учреждении. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла). Максимальное снижение баллов за все замечания не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (25 баллов)
	4.Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности сотрудников бухгалтерии	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности сотрудников бухгалтерии. При отсутствии жалоб и обращений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (25 баллов)
	Итого:		100 баллов
Заведующий хозяйством	1.Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие случаев некачественного выполнения должностных обязанностей, несвоевременного предоставления отчетности, информаций и других сведений.	Показатель выражается в абсолютном выражении
	(должностной	Каждое зафиксированное замечание влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла.	(75 баллов)

	инструкции) в полном объеме	Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
	2.Отсутствие жалоб и обращений сотрудников	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности заведующей	Показатель выражается в абсолютном выражении
	по вопросам профессиональной деятельности заведующей хозяйством	хозяйством. При отсутствии жалоб и обращений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать	(25 баллов)
		максимального значения оценки по показателю.	
	Итого:		100 баллов
Шеф-повар	1.Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие случаев некачественного выполнения должностных обязанностей, несвоевременного предоставления отчетности, информаций и других сведений.	Показатель выражается в абсолютном выражении
	(должностной инструкции) в полном объеме	Каждое зафиксированное замечание влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла. Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(75 баллов)
	2.Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности шеф-повара. При отсутствии жалоб и обращений засчитывается	Показатель выражается в абсолютном выражении
	профессиональной деятельности шеф- повара	максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(25 баллов)
	Итого:	,	100 баллов
Юрисконсульт	1. Доля удовлетворенных в пользу учреждения судебных исков от общего количества дел,	Уровень судебной работы юрисконсульта обеспечивается качеством и своевременностью проведения досудебной работы и оценивается по количеству судебных исков, удовлетворенных в пользу учреждения, их доле в общем количестве дел,	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
	находящихся в судебном производстве	находящихся в судебном производстве. При отсутствии в отчетном периоде судебных исков, удовлетворенных в пользу контрагента, засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	(40 баллов)

	2. Проведение своевременной претензионной и исковой работы по заключенным государственным контрактам (договорам) в случае их неисполнения либо ненадлежащего исполнения.	Наличие судебных исков, удовлетворенных в пользу контрагента, влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 10 баллов за каждый проигранный в отчетном периоде иск (- 10 баллов). Максимальное снижение баллов по показателю не должно превышать максимального значения оценки по показателю. Своевременное предъявление претензий, направление исковых заявлений по неисполненным, ненадлежащим образом исполненным контрагентами государственным контрактам (договорам). При отсутствии несвоевременно предъявленных претензий, исковых заявлений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие несвоевременно предъявленных по вине юрисконсульта претензий, исковых заявлений влечет снижение оценки показателя от максимального показателя на 10 баллов за каждый факт несвоевременного предъявления. Максимальное снижение баллов по показателю не должно	Показатель выражается в абсолютном выражении (оптимальный показатель 0) (35 баллов)
	3. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности юрисконсульта	превышать максимального значения оценки по показателю. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности юрисконсульта. При отсутствии жалоб и обращений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (25 баллов) 100 баллов
Специалист по кадрам	1. Соблюдение сроков	Повышение кадрового потенциала работников учреждения	Показатель выражается в
	повышения квалификации работников учреждения,	определяется наличием плана повышения квалификации (кадрового потенциала) и контролем за соблюдением графика прохождения сотрудниками учреждения, непосредственно	абсолютном выражении (оптимальный показатель 0)
	непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	оказывающими социальные услуги, обучающих мероприятий. При соблюдении плана (графика) обучающих мероприятий засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие фактов отставания от графика влечет снижение	(75 баллов)

	1	-	
		оценки по показателю на 10 баллов за каждый факт отставания от графика (- 10 баллов).	
		Максимальное снижение баллов по показателю не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю.	_
	2. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности специалиста по кадрам.	Показатель выражается в абсолютном выражении
	профессиональной деятельности специалиста по кадрам	При отсутствии жалоб и обращений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла).	(25 баллов)
		Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
	Итого:		100 баллов
Специалист по охране труда	1.Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие случаев некачественного выполнения должностных обязанностей, несвоевременного предоставления отчетности, информаций и других сведений.	Показатель выражается в абсолютном выражении
	(должностной инструкции) в полном объеме	Каждое зафиксированное замечание влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла. Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(75 баллов)
	2. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников по вопросам	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности специалиста по закупкам.	Показатель выражается в абсолютном выражении
	профессиональной деятельности специалиста по охране труда	При отсутствии жалоб и обращений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	(25 баллов)
	Итого:		100 баллов
	4.16		
Специалист по закупкам	1.Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие случаев некачественного выполнения должностных обязанностей, несвоевременного предоставления отчетности, информаций и других сведений.	Показатель выражается в абсолютном выражении
	(должностной инструкции) в полном объеме	Каждое зафиксированное замечание влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла.	(75 баллов)

		Максимальное снижение баллов не должно превышать	
	2. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников	максимального значения оценки по показателю. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности специалиста по	Показатель выражается в абсолютном выражении
	по вопросам профессиональной	закупкам. При отсутствии жалоб и обращений засчитывается	(25 баллов)
	деятельности специалиста по закупкам	максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	
		показателю от максимального значения на 2 оалла за кажоое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать	
		максимального значения оценки по показателю.	100 5
	Итого:		100 баллов
Программист	1. Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие случаев некачественного выполнения должностных обязанностей, несвоевременного предоставления отчетности, информаций и других сведений.	Показатель выражается в абсолютном выражении
	(должностной	Каждое зафиксированное замечание влечет снижение оценки	(75 баллов)
	инструкции) в полном объеме	по показателю от максимального значения на 2 балла. Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	
	2. Отсутствие жалоб и	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по	Показатель выражается в
	обращений сотрудников	вопросам профессиональной деятельности программиста.	абсолютном выражении
	по вопросам	При отсутствии жалоб и обращений засчитывается	
	профессиональной	максимальное значение оценки по показателю.	(25 баллов)
	деятельности	Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	
	программиста	показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла).	
		Максимальное снижение баллов не должно превышать	
		максимального значения оценки по показателю.	
	Итого:		100 баллов
Воспитатель, педагог-	1. Выполнение	Выполнение государственного (планового) задания в полном	Показатель выражается в
психолог, специалист	количественных и	объеме.	абсолютном выражении
по социальной	качественных	Отсутствие замечаний по срокам и качеству исполнения	(оптимальный показатель
работе, специалист,	показателей,	государственного задания, планов работы учреждения по	0)
инспектор по охране	установленных в	курируемым направлениям деятельности.	(60 баллов)
детства, логопед, инструктор по труду,	государственном задании учреждения	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	(an nanings)
социальный педагог,	учреждения	значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	
специалист по		показателю от максимального значения на 2 балла за каждое замечание (- 2 балла).	

	1	14	
реабилитационной		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
работе,		превышать максимального значения оценки по показателю	
специалист	2. Участие в	Наличие учебно-методических рекомендаций, выступлений и т.п.	Показатель выражается в
(отдаленное рабочее	методической работе и	При участии в методической работе, подготовке предложений	абсолютном выражении
место),	инновационной	по повышению эффективности деятельности, методических	
средний медицинский	деятельности	рекомендаций и выступлений засчитывается максимальное	(20 баллов)
персонал		значение оценки по показателю.	
(медицинская сестра,		За безынициативность в работе влечет снижение оценки	
медицинский брат по		показателя на максимальное значение оценки по показателю	
массажу, инструктор		(0 баллов).	
по лечебной	3. Участие в конкурсах	Участие в указанных мероприятиях либо единичные случаи	Показатель выражается в
физкультуре)	профессионального мастерства, творческих	участия со значимыми результатами более широкого масштаба. Участие в различных конкурсах, мероприятиях, проявление	абсолютном выражении
	лабораториях, экспериментальных группах	инициативы (в т.ч. оказание помощи в подготовке конкурсных работ) засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	(20 баллов)
	Pylliax	За безынициативность в работе влечет снижение оценки	
		показателя на максимальное значение оценки по показателю	
		(0 баллов).	
	Итого:	(o camos).	100 баллов
	711010.		100 00313102
Врач-педиатр,	1. Выполнение	Выполнение государственного (планового) задания в полном	Показатель выражается в
врач-невролог,	количественных и	объеме.	абсолютном выражении
врач-психиатр	качественных	Отсутствие замечаний по срокам и качеству исполнения	(оптимальный показатель
	показателей,	государственного задания, планов работы учреждения по	0)
	установленных в	курируемым направлениям деятельности.	",
	государственном задании	При отсутствии замечаний засчитывается максимальное	(60 баллов)
	учреждения	значение оценки по показателю.	(oo ousisios)
	у ірелідения	Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по	
		показателю от максимального значения на 2 балла за каждое	
		замечание (- 2 балла).	
		Максимальное снижение баллов за все замечания не должно	
		превышать максимального значения оценки по показателю	
	2. Качественное	Отсутствие случаев некачественного выполнения должностных	Показатель выражается в
	Выполнение	обязанностей, несвоевременного предоставления отчетности,	абсолютном выражении
	ДОЛЖНОСТНЫХ	информаций и других сведений.	аосолютном выражении
	обязанностей	Каждое зафиксированное замечание влечет снижение оценки	(40 баллов)
	(должностной	по показателю от максимального значения на 2 балла.	(40 Gailligh)
	I v		
	инструкции) в полном объеме	Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	

	Итого:		100 баллов
контролер ТС АТС, уборщица служебных и производственных мастерских, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, повар, кухонный	1.Трудовая дисциплина 2. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников и клиентов по вопросам профессиональной деятельности работников	Отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка. Каждое зафиксированное замечание влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла. Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников по вопросам профессиональной деятельности работников. При отсутствии жалоб и обращений засчитывается максимальное значение оценки по показателю. Наличие одного и более замечаний влечет снижение оценки по показателю от максимального значения на 2 балла за каждое обращение или жалобу (- 2 балла). Максимальное снижение баллов не должно превышать максимального значения оценки по показателю.	Показатель выражается в абсолютном выражении (75 баллов) Показатель выражается в абсолютном выражении (25 баллов)
рабочий, няня	Итого:		100 баллов