Приложение 3
к Положению о системе оплаты
и стимулирования труда

Методика
премирования работников за оказание платных услуг

Премирование работника учреждения, непосредственно занятого оказанием платных услуг, производится в размере не более 43% от суммы чистого дохода от оказания конкретной услуги конкретным работником, на основании расчета бухгалтера учреждения, в зависимости от выполнения плана и наличия денежных средств.

Премирование работников пищеблока (шеф-повара, повара, кухонной рабочей) при оказании ими платных услуг по приготовлению горячего питания по договорам, заключенным учреждением в рамках Федерального Закона Российской Федерации от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд», производится пропорционально отработанному времени от установленной часовой ставки работника на основании расчета экономиста.

Премирование работников, опосредованно принимающих участие в оказании платных услуг, осуществляется на основании приказа руководителя в зависимости от личного вклада каждого в результат и оказание услуг в твердой сумме при наличии денежных средств.

При выполнении плана за отчетный период (квартал), рассчитанный путем соотношения фактически полученных доходов за отчетный период к планируемому объему дохода на этот период, в размере менее 90% от планового показателя, премиальное вознаграждение работникам, опосредованно принимающим участие в оказании платных услуг, не выплачивается.